

報告ダイジェスト

- ・第24回社員総会開催報告 (報告1)
- ・チームリーダー研修報告 (報告2)
- ・勤続表彰 (報告3) Butter イベント報告 (報告4)

報告1 第25回社員総会開催報告

5月23日(土)、第25回特定非営利活動法人ぱれっと社員総会を開催しました。各事業ごとに2025年度総括、決算、2026年度目標、予算について審議が行なわれ、すべての議案が承認されました。また、第6号議案では役員改選も提出され、すべての役員の再任が可決されました。

【当日の成立状況】(議案審議開始時点)

2026年5月23日現在の正会員数 267名 (内訳：A会員135名/B会員124名/マンスリーサポーター8名)

《表決》または《委任》による有効議決参加者124名 (※委任、表決両方提出の会員は表決を優先)

《当日出席正会員》 56名 有効議決権合計 180名 過半数により成立

●議事進行の様子

今回の総会は、任意団体の時代から数えると43年になるぱれっとにあって、だいぶ雰囲気の違うものとなりました。出席者は任意の数名のグループに分かれて着席、各事業の報告内容も障がいのある当事者にも理解していただけるよう、できるだけ専門用語を使わず、平易な中身となるよう心がけました。また冒頭、おかし屋ぱれっと通所員による開会宣言も行なわれ、「楽しい総会にしましょう」というひとことで、会場の雰囲気也和みました。



総会当日の会場の様子

【議案】

- 1号議案:法人事務局/広報啓発事業(案)
- 2号議案:余暇活動支援事業(案)
- 3号議案:就労支援事業(案)
- 4号議案:グループホーム運営・緊急一時保護事業(案)
- 5号議案:国際支援事業(案)
- 6号議案:役員改選(案) ※すべて承認

また、議案審議終了後には、理事によるプログラム(略称『理事プロ』)について出席者に説明する時間を設け、組織運営を行なう上で重要な「ガバナンス」(※)を整えるチーム、ぱれっとの大きな財産である「人」をつなぎ、育て、定着を図るチーム、それぞれを担当する理事から現在の進捗をお伝えしました。

「人チーム」からは、ぱれっとのホームページとは別に、もっと深くぱれっとを知るためのスマホアプリ「ぱれっとコネクト(仮称)」についても体験版の提供があり、実際に試してみました。まだまだ組織作り、人材育成の新たな動きとしては走り出したばかりではありますが、一人ひとりがぱれっとのことを考え、力を発揮してくださることに感謝しています。

※ガバナンス:組織が本来の目的に沿って、不正なく健全

⑥ に運営されているかを管理、監督する仕組み

(事務局 長 南山達郎)

ほうじんじむきょく
▶法人事務局

ねん ど じぎょうもくひょう
《2026 年度事業目標》

かいけい かんげん いこう
◆会計システムを完全移行する

こうほうけいはつじぎょう
▶広報啓発事業

りじ れんけい こうほうかつどう こうほう せいび すす
◆理事プロと連携し、広報活動ならびに広報ツールの整備を進める。

ば
▶たまり場ばれっと

- ◆広報活動（SNS など）に取り組み、たまり場の活動を知ってもらう機会を増やす。
- ◆外出企画を増やし、自然の中での活動を実施する。
- ◆利用者主体で得意なことややりたいことの実現を図っていく。

や こうぼう
▶おかし屋ばれっと/工房ばれっと

- ◆「働くやりがいい」と「レクリエーションの楽しさ」を両立し、メリハリをつけていく。
- ◆メンバーの役割を広げ、多様な場面、多様な作業で活躍していく。
- ◆価格改定を行ない、充分な工賃確保を目指す。
- ◆スタッフ体制の安定と、働きやすい環境へ前進。

▶えびす・ばれっとホーム/しばや・ばれっとホーム

- ◆入居者の方の健康増進と豊かな生活が送れるよう支援していきます。
- ◆職員・アルバイトとの連携を図り、支援力を高めています。

▶ばれっとインターナショナルジャパン（PIJ）

せつりつ む きょうりょく
◆スリランカのグループホーム設立に向けた協力

2026～2027 年度の役員につきましては、P19 をご覧ください。

【お詫び】※会計資料に下記の修正がありました。お詫び申し上げます。なお、正味財産期末残高には修正はありません。

そうかいぎあんしよ じぎょうべつそんえき じょうきよう けいじようりよう じんけんひ
総会議案書 P14 事業別損益の状況 経常費用(1)人件費

じんけんひ
(1)人件費

たいしよくきやうふ 退職給付	0
やくいん ほうしきやう 役員報酬	55,685
きやうりよきあて 給料手当	60,697,751
つうきんひ 通勤費	2,115,429
りんじ やと ちんげん 臨時雇賃金	13,122,840
ほうていふくりひ 法定福利費	9,981,635
ちやうたいきん かけきん 中退金掛金	762,000
ふくり こうせいひ 福利厚生費	258,716
じんけんひ けい 人件費計	86,994,056

誤



正

たいしよくきやうふ 退職給付	748,796
やくいん ほうしきやう 役員報酬	55,685
きやうりよきあて 給料手当	60,697,751
つうきんひ 通勤費	2,115,429
りんじ やと ちんげん 臨時雇賃金	13,122,840
ほうていふくりひ 法定福利費	9,981,635
ちやうたいきん かけきん 中退金掛金	762,000
ふくり こうせいひ 福利厚生費	258,716
	87,742,852

総会議案書 P17 活動計算書 II 経常費用 1. 事業費 (1) 人件費

じんけんひ
(1)人件費

きやうりよきあて 給料手当	58,488,346
つうきんひ 通勤費	1,944,339
りんじ やと ちんげん 臨時雇賃金	12,747,767
ほうていふくりひ 法定福利費	9,452,655
ちやうたいきん かけきん 中退金掛金	762,000
ふくり こうせいひ 福利厚生費	214,929
じんけんひ けい 人件費計	83,610,036

誤



正

きやうりよきあて 給料手当	58,488,346
つうきんひ 通勤費	1,944,339
りんじ やと ちんげん 臨時雇賃金	12,747,767
ほうていふくりひ 法定福利費	9,452,655
ちやうたいきん かけきん 中退金掛金	762,000
ふくり こうせいひ 福利厚生費	214,929
たいしよくきやうふ 退職給付	748,796
じんけんひ けい 人件費計	84,358,832

報告2 チームリーダー研修を受けてきました！

●研修の概要

6月の8日、9日と東京都社会福祉協議会の行なっている二日間にわたるオンラインでの「チームリーダー研修」を受けてきました。本研修は反転授業という画期的な方法で実施されています。これは、講義を受ける前に事前学習してから参加して、講義中は復習のような形で進んでいくスタイルです。また、オンラインでの研修ですがグループワークが多く、東京都内の様々な事業所や団体から参加した人と活発に意見を交換することが出来ました。

●チームリーダーになって

私はぱれっとに入職して5年目で、昨年度からは主任として主におかし屋の担当をしています。学校を卒業してからぱれっとのみで働いているので、入職当初は右も左も分からず、文字通り手取り足取り様々なことを上司や先輩職員に教えていただきました。しかし、気が付けば現在では自分よりも後に入職した職員のほうが多くなり、仕事に関してやり方を伝えることが増えてきています。

チームリーダーとしての役割は、大まかに捉えると、チームのみんなで目指すゴールを共有して、役割分担して目的地まで向かうルートを整備するようなものだと思います。今までは、頼まれた仕事をきちんと出来ているか、ミスをしたときに次はどういう風に気を付けようかという、身の回りだけの事を考えていました。ですが、現在はチームとしてうまく業務が回っているか、ミスがあった場合は直接自分のミスでないような場合も（分かりにくい伝え方ではなかったか、順番が明確でなかったか、そもそもシステム的にミスが起きやすくな

いか、など）様々な出来事を自分事として捉えるようになってきました。

●研修を受けて

積極的に他の人を導くリーダーシップを発揮する必要があることもあれば、他の人が挑戦したいと思ったことをサポートしていくフォロワーシップも大事にすることが、様々な角度から他の人の役に立つために重要だと感じました。また、同じような立場の人達と関わることで、業種は違っても共通する部分はあるのだなと感じられたり、実践している取り組みなどを聞いて参考にしたりと発見が多かったです。

そして、研修ではチームリーダーにとって必要なことを学んだのですが、受ける前にはなかった観点・視点に気が付く事が出来たので、今一度身の回りを振り返ってお互いに良い影響を与えていけるようなチームになっているかを確認したいと思います。

●今後の方針

課題が見つかった時、一人だけで解決しようとせずに周りに意見を求めたり、時には任せたりすることで解決できる人を増やしていきたいと考えています。そのためには、失敗を恐れずに挑戦していける土台作りを頑張っていきたいと思います。

また、おかし屋ぱれっととしては、レクリエーションやお楽しみの会を企画して仕事とのメリハリをつけて楽しめることや、怪我無く健康に通えることを大前提にしながらも、メンバーの「できるようになりたいこと」を積極的にサポートして、任せられる作業を増やすことで仕事の幅を増やし、メンバーたちのモチベーション＋工賃アップ！を目指していきたいと思っています。

（おかし屋ぱれっと 井上ムハンマド）

報告3 きん ぞく ひょう しょう 式

おけたに きんぞく ねん 桶谷さん勤続10年おめでとう！

工房ぱれっとで働いている桶谷樹里さんが今年で勤続年数10年を迎えました。

総会は欠席でしたのでおかし屋ぱれっとにて表彰式を行ないました。職員とおかし屋のメンバー、親の会からお祝いの表彰状と花束をもらいました。

これからも世界に一つの「らぶらび」を作って、たくさんの人を笑顔にできるよう工房ぱれっとで頑張りましょう！（工房ぱれっと 江成 葵）



ひとことコメント

しゅうねん ひょうしょうしき
10周年おめでとう！表彰式！
パーティー！カンパイ！

報告4 し ぶ や ひ が し く に え ん ハ ロ ー バ タ ー 渋谷東しぜんの国こども園「HELLO BUTTER！」



▲販売の様子



▲ワークショップで製作したらぶらび

5月30日、渋谷東しぜんの国こども園子育て広場「BUTTER」にて開催されたイベント「HELLO BUTTER！」に出展しました。普段BUTTERで講座をしたり、活動をしている人たちが一堂に会するイベントです。私たちはお菓子とぬいぐるみの販売、らぶらび作りワークショップを開催しました。会場はこども園に通う親子だけでなく地域の人たちで大変にぎわっていました。お菓子は以前こちらのカフェにて販売していた「すこーん」が人気で沢山お買い求めいただきました。ワークショップでは子どもから大人まで楽しく製作していました。親子で参加したお客さんは裁縫に苦戦しながらも協力して素敵ならぶらびを作り上げていました。参加したおかし屋のメンバー達は販売や裁縫のサポート、来場者とおしゃべりをして会場を盛り上げてくれました。（工房ぱれっと 江成 葵）